

## Questionnaire des 6 C – Dynamique des équipes

Ce questionnaire a pour but de vous conscientiser aux éléments qui contribuent à une dynamique d'équipe saine et de vous permettre de réaliser une première analyse de votre équipe et de sa capacité à générer des résultats positifs dans un contexte en constante évolution.

Notez votre équipe selon la mesure dans laquelle les affirmations ci-dessous s'appliquent selon vous.

Nous vous recommandons de soumettre ce questionnaire à 2 ou 3 membres de votre équipe pour vous permettre de recueillir plusieurs points de vue pour cette analyse.

Veillez utiliser l'échelle suivante pour effectuer votre évaluation :

- 1 Pas du tout d'accord
- 2 Dans une faible mesure
- 3 Dans une certaine mesure
- 4 Dans une grande mesure
- 5 Tout à fait d'accord

		Votre note
1	Les membres de l'équipe apprécient et estiment leurs contributions mutuelles	
2	Les membres de l'équipe connaissent clairement la finalité de notre travail	
3	Les membres de l'équipe disposent de procédures de travail approuvées auxquelles ils adhèrent	
4	Les membres de l'équipe communiquent entre eux de manière respectueuse et courtoise	
5	Les membres de l'équipe se sentent libres de dire ce qu'ils pensent, parce qu'ils savent qu'ils seront écoutés avec respect	
6	Les membres de l'équipe ont confiance dans mon leadership	
7	Les membres de l'équipe se connaissent et se comprennent	
8	Les membres de l'équipe comprennent comment leur contribution s'intègre dans le contexte plus vaste de l'organisation et de l'Europe	
9	Les membres de l'équipe respectent les normes de travail, lesquelles sont clairement établies, et y adhèrent	
10	Les membres de l'équipe se parlent de manière ouverte et honnête	
11	Chaque membre de l'équipe apporte une contribution lors des réunions et discussions	
12	Les membres de l'équipe se sentent responsabilisés en pouvant réaliser leur travail sous une supervision minimale	
13	Les membres de l'équipe reconnaissent les divers styles de travail et personnalités et parviennent à les concilier efficacement dans leur travail	
14	Les membres de l'équipe comprennent les objectifs de l'équipe et la manière dont leurs objectifs individuels y contribuent	
15	Les membres de l'équipe se sentent responsables les uns des autres et savent qu'ils peuvent compter sur leurs collègues	
16	Les membres de l'équipe font preuve d'une maturité suffisante pour se désapprouver de manière constructive	
17	Les membres de l'équipe s'en font les uns pour les autres et sont réceptifs à ce que ressentent leurs collègues	
18	Les membres de l'équipe sont avides d'apprendre et évoluent en tant qu'individus et en tant qu'équipe	
19	Les membres de l'équipe disposent de rôles et responsabilités clairement définis	
20	Les membres de l'équipe connaissent clairement les résultats attendus de l'équipe	
21	Les membres de l'équipe discutent et conviennent de la manière dont ils travaillent ensemble et collaborent	
22	Les membres de l'équipe sont enclins à soumettre les problématiques difficiles à discussion et à poser des questions confrontantes	
23	L'ambiance au sein de mon équipe est positive et amicale	
24	Les membres de l'équipe se font fort de tirer des apprentissages de leurs expériences	
25	Les nouveaux membres sont intégrés de manière rapide et efficace au sein de mon équipe	
26	Les membres de l'équipe connaissent clairement nos priorités	
27	Les membres de l'équipe partagent souvent et volontairement des informations et des connaissances	
28	Les membres de l'équipe se parlent de manière positive	
29	Les membres de l'équipe admettent ouvertement les faiblesses et erreurs	
30	Les membres de l'équipe font preuve de résilience et d'adaptabilité	

31	Les membres de l'équipe reconnaissent l'importance de la diversité et travaillent de manière inclusive	
32	Les membres de l'équipe sont encouragés à œuvrer énergiquement à l'atteinte des objectifs de l'équipe	
33	Les membres de l'équipe se soutiennent et s'aident activement	
34	Les réunions de l'équipe sont enrichissantes, pas ennuyeuses	
35	Les membres de l'équipe cherchent à identifier les échecs ou erreurs pour pouvoir en tirer des enseignements et des pistes d'amélioration	
36	Les membres de l'équipe me demandent régulièrement du feed-back	
37	Les membres de l'équipe se sentent libres de parler de leur vie privée et s'intéressent à celle des autres	
38	Les membres de l'équipe consentent volontairement des sacrifices dans leur travail individuel pour le bien de l'équipe	
39	Les membres de l'équipe sont préoccupés dans la perspective de laisser tomber leurs collègues	
40	Les réunions de l'équipe permettent de mettre sur la table et de résoudre les questions les plus importantes et difficiles	
41	Les membres de l'équipe se sentent libres de formuler des suggestions non conventionnelles lors des discussions d'équipe	
42	Les membres de l'équipe contribuent activement à l'apprentissage et au développement les uns des autres	

### Calcul des notes

Questions 1+7+13+19+25+31+37 (Composition)

Questions 2+8+14+20+26+32+38 (Clarté)

Questions 3+9+15+21+27+33+39 (Collaboration)

Questions 4+10+16+22+28+34+40 (Communication)

Questions 5+11+17+23+29+35+41 (Climat)

Questions 6+12+18+24+30+36+42 (Coaching)

0
---

0
---

0
---

0
---

0
---

0
---

**Note totale**

0
---

**À quoi tendons-nous en tant qu'équipe ?**

**Quels sont les domaines nécessitant que l'équipe y accorde une plus grande attention ?**

**Quels sont VOS défis personnels en vue de maintenir une dynamique saine au sein de l'équipe ?**

*Merci d'avoir pris le temps de remplir ce questionnaire.*

*Une fois complet, veuillez le renvoyer à votre formateur avant la séance et en imprimer une copie à prendre avec vous.*