

## Cluster 2 – La mécanique des équipes

# Faites un diagnostic de votre unité

Le programme Mécanique d'équipe traite des processus et de leur performance, tandis que la Dynamique d'équipe traite des aspects humains de la gestion de la performance. Le premier jour du programme Mécanique d'équipe vous présentera les outils et techniques de base de l'analyse de processus, et l'importance d'équilibrer les processus et les personnes pour manager une équipe.

Nous vous demandons de prendre du temps pour réfléchir sur cela avant la première session, c'est-à-dire de réaliser vous-même un mini « audit » et d'en représenter les résultats. Et bien sûr, vous pouvez déjà impliquer votre équipe dans cette phase préliminaire, si vous le souhaitez.

Cet exercice est une analyse FFOM simplifiée (Forces, faiblesses, Opportunités, Menaces) de l'activité de votre équipe portant sur les **processus que vous mettez en œuvre au quotidien**.

Suivez les instructions suivantes pour réaliser votre analyse FFOM :

- Prendre une grande feuille de papier (n'importe quel papier entre la taille d'une feuille A3 et d'une feuille de tableau papier)
- Dessinez un tableau 2x2 et remplissez le (voir ci-dessous). Concentrez-vous sur les éléments clés (3-4), pas besoin d'être très détaillé.
- Emportez cette analyse rapide avec vous pour le cours.

Pour vous aider à compléter votre "analyse", il peut être utile de penser aux questions suivantes :

### Analyse FFOM

### Nom de votre équipe :

<b>FORCES</b> Qu'est-ce qui marche bien dans vos activités quotidiennes (processus) ? Quels sont les processus / activités les plus efficaces de votre équipe ? Quelles sont les activités où votre équipe excelle ?	<b>FAIBLESSES</b> Qu'est-ce qui ne marche pas bien ? Où se situent les besoins d'amélioration (processus) ? Quelles activités / quels processus sont les plus insatisfaisant(e)s pour vous ou votre équipe ? Quelles activité / quels processus vous cause le plus de stress ?
<b>OPPORTUNITES</b> Quels sont les bénéfices potentiels ? Que pourrait-il arriver si vous traitez les faiblesses ? Qu'est-ce que vous changeriez ?	<b>MENACES</b> Quels sont les risques si vous ne traitez pas des faiblesses ou ne saisissez pas des opportunités ?